

## ЕТИЧЕН КОДЕКС

Следните изисквания за КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ и съответствие ще бъдат в сила за всички служители, доставчици и други заинтересовани страни, работещи с Глатех ЕООД:

### 1. **Закони и нормативни разпоредби**

Задължително е да се съблюдават приложимите закони и разпоредби на страните, където се извършва дейност.

### 2. **Етично бизнес поведение**

Всяка форма на корупция или подкупи, както и нелоялни бизнес практики, са забранени. Това е в сила както за активните, така и за пасивните подкупи.

### 3. **Правата на човека**

Международно провъзгласените права на човека се спазват и защитават, както и се гарантира, че по веригата на доставки не се нарушават правата на човека, по-специално по отношение на спазването на международните договори и националните законодателства в областта на търговията с полезни изкопаеми от конфликти и други природни ресурси.

### 4. **Насилствен труд**

Насилственият труд във всичките му форми е забранен. Това включва насилствен труд на затворници, принудителен труд и др.

### 5. **Детски труд**

Детският труд във всичките му форми е забранен. Освен ако местните закони не посочват друга възрастова граница, никое лице под възрастта за задължителното образование или под 16 (с изключение на разпоредбите на Конвенция на Международната организация на труда № 138) няма да бъде наемано на работа. Работниците на възраст под 18 няма да извършват рисковата работа и е възможно да бъдат ограничени от нощни смени поради съображения, свързани с образователните им нужди.

### 6. **Тормоз**

Личното достойнство, неприкосновеността на личния живот и личните права на всяко лице трябва да бъдат уважавани. Служителите не трябва да бъдат подлагани на телесно наказание, физически, сексуален, психологически или словесен тормоз или злоупотреба.

### 7. **Заплащане**

Възнагражденията, включително за извънреден труд или обезщетенията, трябва да са равни или по-високи от предвидените минимални такива в съответните приложими закони и подзаконови нормативни актове.

### 8. **Работни часове**

Освен ако националните разпоредби изискват по-малко максимални работни часове и освен при изключителни търговски обстоятелства, от служителите няма да се изисква редовна работа през стандартната работна седмица от повече от 40 часа на седмица или обща работна седмица от повече от

56 часа (включително извънреден труд и сумирано изчисляване на работното време). Служителите ще имат поне един почивен ден на всеки седем дни, освен в изключителни обстоятелства.

## **9. Дискриминация**

Всички служители, независимо от цвета на кожата им, раса, националност, социален произход, инвалидност, сексуална ориентация, политически или религиозни убеждения, пол или възраст, ще бъдат третирани според възможностите и квалификацията си при решенията на работодателя, включително, но не само, свързани с назначаване, повишение, компенсиране, обезщетения, обучение, съкращения и прекратяване.

## **10. Здраве и безопасност**

Задължително е да се осигури безопасна и здравословна работна среда, за да се предотвратят инциденти и наранявания.

Задължително е да се спазват правилата за безопасност на работа според действащото законодателство, като е препоръчително да се внедряват и прилагат действащи стандарти в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

## **11. Свобода на сдружаване и колективно трудово договаряне**

Задължително е да се уважават законните права на служителите, свобода за сдружаване и колективно трудово договаряне.

## **12. Околна среда**

Задължително е да се съблюдават наредбите за околната среда и стандартите, приложими за дейността и спазването на практиките за опазването ѝ навсякъде, където се развива дейност. Замърсяването на околната среда ще бъде минимизирано и защитата ѝ ще бъде непрекъснато подобрявана.

Препоръчително е да бъде внедрена система за управление на околната среда според ISO 14001 или която и да е равностойна система.

## **13. Верига на доставка**

Необходимо е да се задължат всички поддоставчици да признават и спазват изискванията на този Етичен кодекс.

Настоящият Етичен кодекс е приет от Глатех ЕООД и влиза в сила от 01.08.2017 г.

Костиево, 01.08.2017 г.